

# Klubbbsamling Midt-Trøndelag

Hva kan NBF gjøre for å hjelpe deg med  
rekruttering til din klubb?



Bridgehuset  
14.04.12



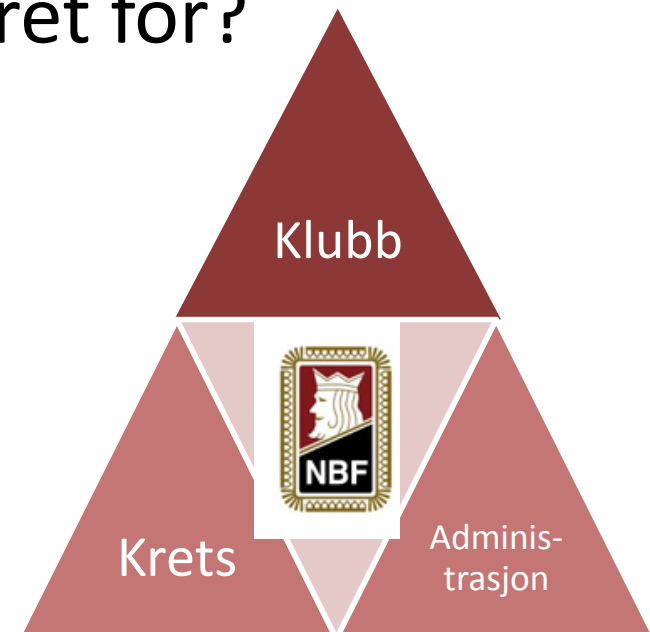
# Klubbsamling M-T 14.04.12

- Forventninger
- Tilbud fra NBF
- Lederskap – samhandling
- Klubbutvikling



# Søster – skalpell...

- Hvilke forventninger har dere til NBF/krets?
- Hvilke behov har dere?
- Hva bør henholdsvis klubb/krets/forbund ha ansvaret for?



Alt mulig...



# Tilbud fra NBF

## Generelt

- [Juniorleir](#) + nybegynnerkurs
- Valgfag ungdomsskolen?
- BIFIN
- [Ruter](#) + Hjemmeside
- [Frifondsmidler fra LNU](#)
- [Grasrotandelen](#)
- [Organisasjonsdager](#)
- Simultantturneringer
- [Klubbguider](#)

## For kurs

- [Bridgelærerutdanning](#)
- [Plakater, roll ups, foldere](#)
- [Lynkurs](#)
- [Spill Bridge 1-4](#)
- Helgekurs
- [Begynnerfestival](#) + [kurs](#)
- På sikt: handikap
- Assistanse til [spesielle typer](#)  
kurs første gang



# Rekruttering til klubben

## – hvem sitt ansvar?

**Vil dere rekruttere?**

- Hvorfor?

**Hvem vil dere rekruttere?**

- Hvorfor?



# Yoda wisdom





# Yoda wisdom

Luke: I don't believe it.

Yoda: That, is why you fail.

*"Try not. Do, or do not.  
There is no try."*

Yoda





YOU CAN  
DO ANYTHING,  
BUT NOT  
EVERYTHING.

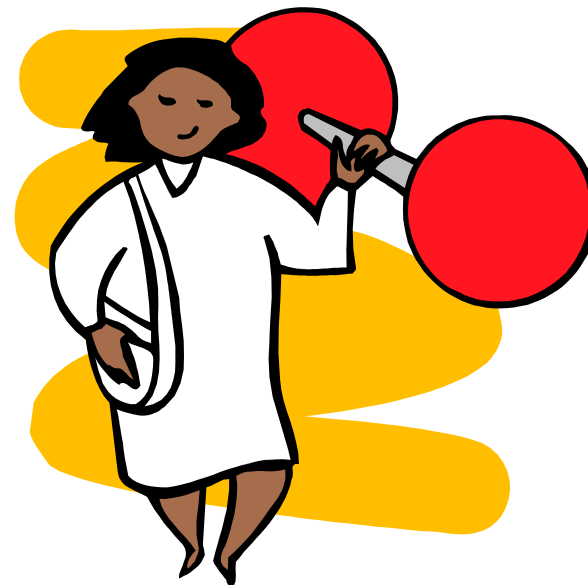
-David Allen



# Det e itjnå som kjem tå sæ sjøl...

"Sjøl e du lett som ein  
spøl. Men sammen så  
veie vi fleire tonn. Med  
littegrann hjelp gjer det  
littegrann monn"

Inger



# Godfot-teorien

” Det er viktig å gå på banen for å være best mulig sjøl! Men det er langt viktigere å gå på banen for å gjøre medspillerne gode!”

(Eggen, 1999);



# Felles mål – felles utvikling

- Godt lederskap
- Samhandling er ikke noe vi prater om. Det er noe vi gjør sammen!
- Finne felles mål – hvem bestemmer målene?
- Ta ansvar for deloppgaver

Metode følger...



# KLUBBUTVIKLING



# Hva er klubb utvikling?

Klubb utvikling er alle tiltak i klubben som bidrar til å løfte klubben fra en nå-situasjon mot en ønsket fremtidig situasjon.

- Hvordan kan vi få til en ENDA bedre klubb?
- Øke kompetansen i klubben – både for styre, medlemmer og andre aktører.





# NBF Klubbguider



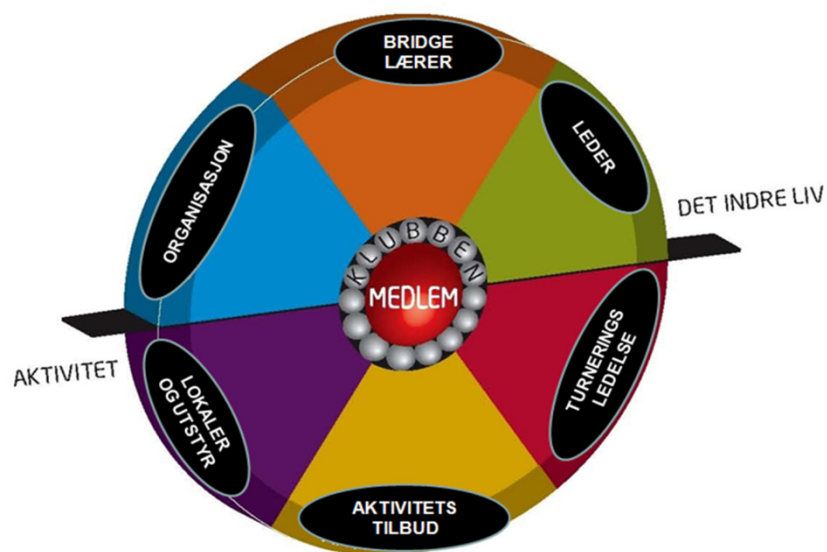
# Hva kan klubbguidene tilby?

- Kartlegging av klubbens ståsted gjennom spørreundersøkelse i forkant av klubbesøk
- Leder oppstartsmøte som inneholder analyse og utarbeidelse av fremtidsplan for klubben
  - Samtale, idémyldring, konkretisering av utviklingsområder - tiltaksplan
- Leder oppfølgingsmøte hvor man gjennomgår resultatene siden startmøtet.
  - Hvilken bistand har klubben **nå** behov for?



# KLUBBUTVIKLING

## Tilstandsrapport – nå-sitasjon



## Spørreskjema

- Klubbens ståsted
- Finne tiltak
- Prioritere
- Fordele ansvar
- Nye (skjulte?) ressurser



# FØR

Kartlegge klubben med spørreskjema

## Innledning

1

Presentasjon av deltakere og veileder

Bli kjent – ice breakers

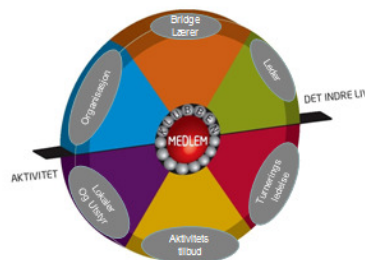
Deltakernes forventinger – mål med prosessen

Lage interne spilleregler for prosessen

Presentere Forbunds/krets kurs

## Klubbens ståsted – styrker og svakheter

2



## Prioritering av tiltak

3

**A** lene  
**G** ruppe  
**U** tvelgelse  
**R** angering  
**K** onkludere

Noterer ubegrenset antall tiltak alene

Gruppen kommer frem til de 4 viktigste tiltak

Rutenett - Gruppen presenterer sine 4 tiltak

Gruppen setter 4 kryss på tiltak. Maks 1 på eget

Flytte tiltak som tilhører hverandre i grupper.

## Fremdriftsplan

4

| Tiltak | Hvordan | Ansvar | Når | Øk |
|--------|---------|--------|-----|----|
|--------|---------|--------|-----|----|

Tidslinje

# ETTER

Avtal tid for Oppfølgingsmøte - Skriv fremdriftsplan og rapport - Kontinuerlig oppfølging via tlf/mail.

# FREMDRIFTSPLAN KLUBB

KLUBBENS FOKUSOMRÅDE \_\_\_\_\_

*Mål: Hva vil dere?*

| HVA SKAL GJØRES<br>(TILTAK)                                                                                                                                             | HVORDAN                                                                                                                                                | ANSVARLIG                                                                                                    | NÅR<br>(TIDSFRIST)                                                                                        | RESULTAT                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <p><i>Beskriv kort tiltakene som skal føre til oppnåelse av fokusområde.</i></p> <p><i>Det kan være flere tiltak.</i></p> <p><i>Ranger tiltakene iht tidsfrist.</i></p> | <p><i>Hvordan vil man gjennomføre tiltakene?</i></p> <p><i>Eventuelle retningslinjer, krav, muligheter, begrensninger, forhold å ta hensyn til</i></p> | <p><i>Hvem er ansvarlig for hvert tiltak?</i></p> <p><i>Evt også hvilke personer er man avhengig av?</i></p> | <p><i>Når er absolutt frist?</i></p> <p><i>Alternativ</i></p> <p><i>Hva er underliggende frister?</i></p> | <p><i>Hva ble resultatet</i></p> <p><i>Pr. tiltak</i></p> |

# Hvorfor ha Startmøte Klubb utvikling?

- Et enkelt og lite tidkrevende tiltak  
Klubbleder gjør ikke annet enn å innkalle og skaffe lokale. Alt arbeid annet arbeid gjøres av klubbguiden.
- Klubben/laget blir prioritert fra forbundet/kretsen.  
Mulighet for direkte oppfølging på tiltak i etterkant av startmøte.
- Nyttig erfaring for styret. Får høre hva medlemmene "egentlig" ønsker.
- Prosessen får frem gode ideer og organisere dem på en logisk måte.  
Har klubben en plan?  
Revitalisere dagens planer?
- Spisse handlingsplan – eller få en reel handlingsplan.  
Justere ambisjonsnivået?  
Jobber vi med de riktige områdene?
- Rekruttere ressurser til klubbarbeid.  
Ofte mange skjulte ressurser i klubben.
- Involvere og inkludere alle – eierskap skaper økt innsats hos medlemmene.  
Gi og ta ansvar – demokratisk fordeling – Skaper et positivt kollektivt press om å bidra i fellesskapet.
- En identitetsskapende prosess, som hjelper klubben til å definere hvem dere er.
- Sosialt tiltak som engasjerer mange.
- Gratis for klubbene.

# KLUBBUTVIKLING

## **Gode grunner til å bestille startmøter!**

- Enkelt og lite tidkrevende tiltak
- Klubben blir prioritert fra forbundet / kretsen
- Klubben blir kjent med utdanningstilbudet fra krets og forbund
- Klubben bevisstgjøres sin egen situasjon, ønsker og behov
- Nyttig erfaring for styret
- Få frem gode ideer og organisere dem på en logisk måte
- Mobilisere og skape entusiasme
- Igangsette et utviklingsarbeid i klubben
- Rekruttere ressurser til klubbarbeid - Mange skjulte ressurser
- Gi og ta ansvar – demokratisk fordeling – Skape et kollektivt press
- Sosialt
- Gratis



# KLUBBUTVIKLING ↗

**.....e arti 😊**



# Klubbguide i M-T?

- Hvem mener DERE passer som klubbguide i Midt-Trøndelag?
- Trenger ikke være noen som er flinke i bridge
- Opplæring lokalt eller på Organisasjonsdager



# Rekruttering Midt-Trøndelag

## Kort oppsummert:

- Klubben, kretsen og administrasjonen i NBF sentralt har ulike roller
- NBF gir dere verktøyet – konkrete ting og bistand i utfordrende saker
- NBF utvikler det materialet dere trenger om noe mangler. Ikke tankelesere...
- Klubbutvikling starter prosesser i klubben
- Ny klubbguide i Midt-Trøndelag?



# Ja visst gör det ont

”Ja visst gör det ont när knoppar brister. Varför skulle annars våren tveka?” Karin Boye

